

Grogne syndicale

Vivalia : CSC et CGSP réclament des avancées

MARCHE-EN-FAMENNE Trente-cinq dossiers à l'ordre du jour du comité de concertation et de négociation syndicale, ce mercredi. C'est dire s'il y a du pain sur la planche au sein de l'intercommunale de soins de santé Vivalia.

Depuis le 1^{er} janvier 2009, tous les hôpitaux publics (Marche-en-Famenne, Arlon, Libramont...) et certaines maisons de retraite vivent sous le même toit.

MAIS, À EN CROIRE LE front commun syndical CSC-CGSP, "le dialogue social se met en place de façon très pénible". L'entreprise Vivalia

est l'une des plus importantes du Luxembourg : elle compte 3.000 personnes !

Le chantier est gigantesque, car chacun était jusqu'ici habitué à travailler dans sa propre intercommunale. Les syndicats demandent aujourd'hui aux responsables de Vivalia... d'accélérer le mouvement.

"Nous avons trop peu de réponses par rapport aux questions touchant à la vie quotidienne des travailleurs : charge de travail, organisation, absence de conseiller en prévention de niveau 1, harmonisation des statuts... On nous rétorque qu'on verra plus tard", soulignent de concert Olivier Dulon (CGSP) et Dominique Wilkin (CSC), les secrétaires régionaux intersectoriel.

À leurs yeux, la concrétisation d'une série de décisions tarde sur le terrain. "L'objectif de Vivalia demandé par la Région wallonne de former une entité unique ne semble pas être la priorité actuelle", ajoutent-ils. "On sent, dans les institutions, les anciennes politiques locales refaire surface ou un contre pouvoir se mettre en place."

Pour les syndicats, la concrétisation d'une série de décisions tarde sur le terrain

Une des priorités touche la nomination du personnel. "Il existe un engagement de la direction de nommer les plus anciens,

mais nous ne voyons toujours rien venir. Dans la tranche des 50-65 ans, ça concerne 320 personnes. Il est par ailleurs urgent d'harmoniser le statut de tous les travailleurs. Nous sommes déjà au mois de mai et tout doit être réglé pour la fin de l'année", précise Dominique Wilkin.

SELON LE SECRÉTAIRE régional CSC, l'inquiétude monte dans le chef du personnel : "La charge de travail explose. Du coup, nous assistons à un retour des anciennes mentalités, où certains chefs et directeurs reprennent du pouvoir." Le front commun rendra compte à la base des résultats de la réunion de mercredi, avant d'aller plus loin.

N. Dz

"Des réponses seront apportées"

MARCHE-EN-FAMENNE "Je peux comprendre l'inquiétude syndicale. Des réponses concrètes seront apportées." Patrick Adam (PS) est le président de Vivalia. Il entend délivrer un message rassurant. "Le dialogue avec tous les partenaires constitue une priorité. De nombreux dossiers doivent être menés de front. Cela étant, tout est mis en œuvre pour que l'on avance. Nous venons, par exemple, de boucler les budgets et les chiffres sont bons." La mise en place de la direction des ressources humaines prend un peu de temps. "Avec la masse de travail, il est impossible de résoudre toutes les difficultés en peu de temps."

N. Dz

Copie destinée à goosedb@hotmail.com



Il y a du pain sur la planche au sein de l'intercommunale de soins de santé Vivalia, qui emploie aujourd'hui 3.000 personnes.

Double commande : à louer

Nouveau à Namur : le coût de la filière libre et les avantages liés à l'auto-école

NAMUR L'obtention du permis de conduire n'est jamais chose aisée. Un sérieux dilemme se pose souvent dans le chef du conducteur ou de ses parents : opter pour une auto-école et y mettre le prix ou bien choisir le véhicule familial au risque que ce dernier en prenne un coup.

LA SOCIÉTÉ LEARN CAR a été lancée en janvier dernier. Et pas par n'importe qui ! Si le nom de Cédric De Bruyne ne vous dit peut-être rien, celui de son papa, Claude, est bien connu des téléspectateurs de la RTBF : il fut le premier *Monsieur Contact*.

La sécurité routière, la famille De Bruyne l'a donc dans la

peau ! Poursuivant la démarche lancée par son père, Cédric De Bruyne va plus loin, en proposant à M. Tout-le-Monde, dans une voiture à double commande, des véhicules auxquels il n'accédait auparavant que par l'intermédiaire des auto-écoles.

S'il faut compter en moyenne 1.000€ pour une vingtaine d'heures de conduite dans un véhicule de ce type en auto-école, le pack de 22 heures proposé par Learn Car vous coûtera seulement 590€. Ce tarif inclut une assurance omnium, le carburant et un nombre de kilomètres illimité.

Les véhicules proposés par Learn Car sont des Volkswagen Fox, équipés d'un rétroviseur supplémentaire (et obligatoire), du fameux L et du tant convoité double pédalier.

Le véhicule namurois stationne à Jambes, sur le parking

de la station-service Total située avenue du Luxembourg. Il peut être loué du mardi au dimanche, de 9 h à 21 h, ce qui permet, par exemple, de tester les aptitudes de l'apprenti conducteur en nocturne !

LEARN CAR s'adresse aux candidats au permis de conduire ayant opté pour la formule de la filière libre. Le concept permet au guide de mieux montrer les gestes essentiels tout en évitant les éventuels accrochages.

Julien Van Espen



Le véhicule jumbo

EN SAVOIR PLUS

Learn Car : www.learn-car.be ou 0496/386.386

rtbf

[INÉDIT]

UN PAYS INACHEVÉ

Un documentaire exceptionnel sur la Belgique de 1945 à nos jours. Regards croisés du Nord et du Sud, à travers documents, reconstitutions et témoignages. Présentation: Jacques Bredael.



Jacques Bredael

ce soir à 20H30

la une